

# 常州市金坛区教育局

坛教人字〔2017〕6号

---

## 关于印发《2017年金坛区中小学（幼儿园） 师干训工作意见》的通知

各中小学校、幼儿园、局属各单位：

现将《2017年金坛区中小学（幼儿园）师干训工作意见》  
印发给你们，请即遵照执行。

常州市金坛区教育局

2017年3月14日

## 2017年金坛区中小学（幼儿园）师干训工作意见

根据省、市师干训年度重点工作，按照金坛区“教育内涵发展工程”推进要求，规范、有序地开展好我区中小学教师培训工作。加强对校本培训的指导、管理工作，强化“项目培训”管理要求，认真规划、组织好各级项目培训，提升校本培训效能，促进全体教师的 professional 发展，为区域教育优质均衡发展作贡献。

### 一、规划实施各项培训，抓实师干训工作

按照省、市师干训工作要求，结合我区教育发展目标 and 实际需求，系统规划并落实好各级各类培训。加强各类培训的过程管理，完善教师继续教育网络管理平台，进一步规范教师继续教育 work。

1. 立足学科开展全员培训活动。秉持“研训一体化”工作思路，以“四研”（研学课标、研读教材、研究教法、研讨学法）为抓手，立足学科、面向全体，积极开展全员培训活动。发展中心各学科认真安排培训活动，为各类各层次教师规划好培训科目，提高课程的选择性、普适性和便捷性，丰富培训形式，拓展培训平台，确保学校教师能够获得足够的培训课时，促进全体教师的 professional 发展。

2. 举办“金坛公开课”。计划全年举办 30 期左右，邀请专家、学者、名优教师及本地骨干教师围绕“有效教学”、“课程建设”、“教师专业发展”、“教育内涵发展”、“学校主动发展”等主题举办讲学活动，努力改进课程活动形式，增加互动及线上线下

交流。征集并公布一批“金坛公开课”课程菜单，增强课程的选择性和適切性，努力构建富有时代特征、实践特色、形式多样的课程体系，筹办首届“金坛暑期大学堂”。

3. 扎实开展教育干部培训工作。认真落实省、市教育干部培训工作要求，围绕立德树人根本任务，以需求和问题为导向，以促进教育干部专业发展为主线，以提高培训质量为核心，以更新教育理念、提升实践能力为重点，通过集中学习、专题培训、挂职锻炼、轮岗交流等形式有计划地开展学校领导培训。重点举办好暑期教育系统领导干部研修班、“校长沙龙”主题研讨等活动。有计划地选派优秀中小学校长、幼儿园园长参加全国、长三角、京苏粤和各类高级研修活动，促进教育干部在学习和实践中提升素质和能力。选派部分校长参加出国培训，培养一批具有国际视野的中小学校长。

4. 开展师德专项培训。积极贯彻“立德树人”宗旨，开展专项培训，强化师德教育。根据教育发展形势和区域实际需求，组织分管校长、班主任等德育干部开展班级管理、心理健康教育、学生社团活动组织等专项培训，努力提升“立德树人”的实践水平。

5. 认真组织好各类骨干教师培训活动。按计划开展初中骨干教师高级研修班、农村小学潜力教师研修班的研修活动，组建高中骨干教师高级研修班并开展活动，促进教学骨干的专业发展，并起到以点带面的研训效果；加强金坛区名教师工作室管理

工作。支持并组织第二批金坛区名教师工作室开展活动，的过程管理，进一步发挥名优教师的示范带头作用，年底完成终结性考核工作。做好金坛四级梯队评选工作，筹备第三批金坛区名教师工作室组建工作；加强培训者的管理与培训工作，组织好专、兼职研训员的常态研修和暑期集中培训工作，努力提升研训工作效益。

6. 支持“草根工作室”等教师专业团队建设。鼓励中小学教师自发组建“工作室”等专业团队，促进一线教师的自主发展。将在专题调研的基础上，举办经验交流、专题培训、主题观摩等活动，为“草根化”教师团队活动提供必要的专业引领和发展保障，促进学校及区域教育生态的进一步优化。

7. 加强幼儿教师培训指导与管理。完善幼儿教师培训机制，发挥研修片、中心组、沙龙组的作用，分层次开展园长、业务园长、幼儿教师等各类培训，努力提高培训效能。

8. 按照计划开展教师教学基本功竞赛等活动。竞赛学科及项目与省、市安排及要求保持一致，并努力做到将竞赛与培训有机结合，充分发挥以赛带训、以赛促训的效果。鼓励各学科举办省、市教学竞赛获奖者教学展示活动，进一步放大名优教师的辐射引领作用。

## **二、推进“项目管理”，确保培训质量**

进一步完善各类培训的项目化管理工作，以“项目”要求规划、管理、评价各类培训活动，确保培训质量。

1. 加大校本培训的“项目化管理”工作力度。开展项目规划与管理专项培训，对校本培训项目进行审核、过程调研、总结评比，评选年度校本培训优秀项目、先进集体及先进个人，并予以表彰奖励，进一步发挥项目管理效能。

2. 着力做好重点研修项目。规划一批事关区域教育、教学、科研、师干训、现代教育技术发展及教育品牌建设的重点研修项目，按项目管理要求加强过程性管理，努力提升研修效益。

3. 试行培训项目“招标制”。面向中小学推出一批教师培训招标项目，让有意向、有资源的学校招标承办，激发学校工作的主动性并提升校本培训水平。

### **三、抓实“入岗培育”工作，促进新教师成长**

1. 认真开展新教师“入岗培育”工作。按照教育局新教师“入岗培育”工作要求，对2016年入职教师开展常态培训，加强过程性调研，督促相关学校和指导教师提高培育新教师的主动性。7月份举行2016年入职的新教师“入岗培育”总结考核工作，评选优秀指导教师；按计划规范开展2017年入职的新教师“入岗培育”工作，暑期进行岗前培训，培训采用教育教学管理课程加军训模块进行，时间为一周。其后转入常态化在岗培训。

2. 积极推进新教师“半浸润”式在岗培训工作。改进新教师培训方式，对2016年秋学期起入职的新教师采用“半浸润”式在岗培训，即每周至少用半天以上时间去指导教师所在学校听课、研课、参加教研活动等，新教师聘用单位应在时间、课务安

排等方面予以支持和保障，教师发展中心将进行专项检查。

3. 开展新教师会课赛课活动。举行近三年（新教师人数少的可以为近五年）入职新教师的教学设计考核、课堂教学过关会课等活动，促进新教师的课堂教学水平的快速提升。

#### **四、积极探索，努力提升研修水平**

1. 推进网络研修，改进研修方式。大力开展新理念、新技术、新方法学习与应用活动，引导学校及教师学习并运用现代技术开展教学和教育研修活动，改进教学方式，提高研修效能；引导、督促学校和教师充分利用好江苏省教育信息化公共服务平台、省教研室“教学新时空”、常州市“教学新视野”等平台，组织教师开展网络研修专项培训活动；组织好“精品课”“微课程”拍摄、采集、评比、应用等工作；支持各学科有效利用省“教育资源”网、省教研室“教学新时空”、常州市教育资源网及教师发展中心“魔灯”平台等开展网络研修，为广大教师在线研修提供便捷服务。

2. 积极开展联片研修活动，拓展教师研修平台。支持初中、小学、幼教各教研协作片开展联片研修活动，督促各片认真做好活动规划，确保片内每校每年都能承办一次活动。同时明确活动要求，规范活动形式，提升活动效能；举办教研片负责人及业务骨干专项培训，组织相关研训员参与片级活动，提高片级活动的针对性和有效性；从激发学校和教师自主教研意识出发，开展研修活动自主申报工作。鼓励学校及教师根据发展中心总体工作自

主申报公开课、主题研讨、观摩交流、成果展示、专题调研等活动，为学校及教师的主动发展提供平台和专业引领。

3. 开展跨校结对研修，促进学校均衡发展。继续开展开展跨校结对研修活动。加大城乡结对研修工作力度，深化在教研组及教师两个层面的跨校结对研修活动，支持薄弱学校及薄弱学科建设，促进教育均衡发展。

### **五、完善机制，保障师干训工作有效落实**

修订区域师干训经费管理办法，进一步完善拨付、奖励机制，加大专项经费投入，切实保障师干训工作需要。各校各单位要严格执行师干训专项经费使用规定，加强经费监管，厉行节约，勤俭办事，做到专款专用，努力提高经费使用效益。

附：2017年常州市金坛区中小学（幼儿园）教师、干部培训项目安排表

## 2017年常州市金坛区中小学（幼儿园）教师、干部培训项目安排表

序号	科室	项目名称	培训对象	计划人数	计划学时	实施时间
1	医务室	卫生工作培训	分管领导	80	4	1月
2	艺教中心	书法教师高级培训班	书法骨干教师	35	50	1-12月
3	艺教中心	音乐教师技能达标培训	全体专职音乐教师	200	20	1-12月
4	教育科	德育干部培训	全区中小学分管德育校长	70	32	3月
5	教育科	体育教师培训	全区中小学体育教师	200	4	3月
6	职社科	社区教育干部网络管理能力培训	全区社区教育工作者	40	24	3-4月
7	艺教中心	舞蹈培训班	舞蹈骨干教师	50	30	3-8月
8	安监科	安全管理人员技能培训	安全管理人员	122	22	3-8月
9	装备中心	图书馆管理培训	图书馆馆长、管理员	120	8	5月
10	职社科	居民学校干部信息化能力提升班	居民学校管理者	120	16	5月
11	装备中心	实验室管理培训	实验管理员	120	8	7月
12	组织人事科	暑期干部培训班	校长、机关科室负责人	80	40	7月
13	教育工会	基层工会干部培训班	基层工会主席、工会干部	70	8	7月中旬
14	教育科	园长培训	全区幼儿园园长、业务园长	50	40	7-8月
15	艺教中心	美术教师写生培训	中小学美术教师	50	48	7-8月
16	艺教中心	骨干教师暑期采风	骨干教师	20	30	7-8月
17	医务室	食堂从业人员培训	食堂从业人员	600	4	8月
18	装备中心	教育技术与学科整合培训	相关学科教师、研训员	120	8	8月
19	计财科	基建工程财务培训	总务主任、会计	100	4	8月
20	组织人事科	暑期书记培训班	城区学校书记	30	40	8月
21	督导室	挂牌督导业务培训	全区责任督学	38	8	8月中旬